

Obrady Powiatowej Rady Rynku Pracy

Spadek bezrobocia i nowe formy aktywizacji zawodowej i społecznej osób bez pracy były głównymi tematami posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Spotkanie odbyło się 20 marca w olsztyńskim starostwie.

Środowe posiedzenie było ostatnim w kadencji 2015-2019. Obecny na spotkaniu starosta Andrzej Abako podziękował Radzie za dotychczasową pracę i podsumował sytuację na rynku zatrudnienia w powiecie olsztyńskim. - *Mijające 4 lata były dobre zarówno dla powiatu, jak i 12 gmin na jego terenie. Przede wszystkim warto podkreślić, że bezrobocie zmniejszyło się. Miały w tym udział m.in. działania burmistrzów gmin, na terenie których rozwinęły swoją działalność firmy Zalando i Egger. W Olsztynku w planach jest zatrudnienie ponad 2 tys. osób, z kolei w Biskupcu ma być zatrudnionych 600 osób, a kolejne znajdują pracę u podwykonawców austriackiego przedsiębiorstwa. Kapitał lubi się przyciągać, to impuls sprawiający, że kolejni inwestorzy są zainteresowani zakładaniem firm na naszym terenie, a my mamy grunty, które możemy przeznaczyć na działalność gospodarczą. Dziękuję obecnej Radzie za cały trud wkładany w rozwój rynku zatrudnienia, tym bardziej, że Państwa praca ma charakter społeczny. Cieszę się, że mogliśmy czerpać z Państwa wiedzy i doświadczenia* - mówił Andrzej Abako.

Z wyliczeń Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego wynika, że stopa bezrobocia na koniec 2018 roku wyniosła 10,8%. - *To oznacza, że spadła w stosunku do roku poprzedniego o 2,6%. W całym województwie warmińsko-mazurskim spadek wyniósł 1,3%, a w Olsztynie 1,1%. Obecnie w powiecie zarejestrowanych osób bez pracy jest 4 222 i jest to najniższy wynik od 2000 roku. Największy spadek bezrobocia odnotowaliśmy w gminach Olsztynek (o 30%) i Gietrzwałd (26%)* poinformowała Krystyna Dudzińska, dyrektor Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego.

Powiatowa Rada Rynku Pracy podczas posiedzenia przyjęła m.in. projekt programu *„Lepsze jutro 2019-2021. To program specjalny realizowany od marca do grudnia bieżącego roku na terenie gmin Kolno, Jeziorany, Biskupiec, Dobre Miasto, Gietrzwałd, Barczewo, Olsztynek, Dywity, Świątki i Purda, czyli w gminach, które zadeklarowały chęć udziału. Działania adresujemy do osób z ustalonym III profilem pomocy, czyli bez kwalifikacji zawodowych, do 30 r.ż. lub powyżej 50 r.ż., osoby z niepełnosprawnościami, zamieszkujące obszary wiejskie. W uzasadnionych przypadkach w programie mogą też wziąć udział osoby z II profilem. Planowana liczba uczestników programu to 23 osoby, które otrzymają wsparcie doradcze i psychologiczne, zdobędą doświadczenie zawodowe, co będzie miało bezpośrednie przełożenie na aktywny powrót na rynek pracy. Pracodawcy dzięki współpracy z urzędem otrzymają wsparcie w zakresie dofinansowania zatrudnienia w formie robót publicznych. Przewidujemy także tzw. element specyficzny, którym jest premia dla pracodawcy, który zatrudni uczestnika programu po zakończeniu 3-miesięcznego okresu robót publicznych, mowa jest o 1 tys. zł za każdego pracownika. Będziemy też wspierać pracowników bonem w wysokości 100 zł na tzw. „wyprawkę do pracy”. Warunkiem otrzymania bonu jest podjęcie pracy w ramach robót publicznych. Na realizację programu mamy 200 tys. zł* - mówiła Katarzyna Pietkiewicz, zastępca dyrektora Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego.

Uczestnicy posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy mogli też zapoznać się z przygotowanym przez UPPO *„barometrem zawodów”* wskazującym zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych kwalifikacjach. Wynika z niego, że wśród deficytowych zawodów znajdują się m.in. betoniarz i zbrojarz, blacharz i lakiernik samochodowy, brukarz, cieśla, elektryk, inżynier budownictwa, kierowca autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników, kucharz, krawiec, murarz, nauczyciel przedszkoli i szkół specjalnych, opiekunka osoby starszej, piekarz, pielęgniarka i położna, spawacz, sprzętaczka i pokojowa, ślusarz, tapicer i dostawca.



Drukuj